



Vacature

Rector (wtf 0,8 - 1,0)

Simon van Hasseltschool

Datum publicatie: 12 december 2025

Sluitingsdatum: 11 januari 2026

Vacaturenummer: 25.281

De Simon van Hasseltschool biedt gespecialiseerd tieneronderwijs (10–14) aan leerlingen die gebaat zijn bij extra ondersteuning. In onze doelgerichte leeromgeving krijgen leerlingen de ruimte, structuur en begeleiding die nodig is om zich zowel cognitief als sociaal-emotioneel sterk te ontwikkelen en een duurzame overstap te kunnen maken naar het reguliere voortgezet onderwijs.

Ons team werkt vanuit een pedagogische basis van veiligheid, voorspelbaarheid en nabijheid. Mentoren spelen hierin een centrale rol: zij volgen de ontwikkeling van leerlingen nauwkeurig, onderhouden intensief contact met ouders en vormen een stabiel ankerpunt binnen het ondersteunende netwerk rondom het kind.

De schoolcultuur is doordrongen van verbondenheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Vanuit de principes van Restorative Practice bouwen wij aan een respectvolle gemeenschap, waarin goede onderlinge relaties, dialoog en een hecht leer- en leefklimaat vooropstaan. Dit vormt de basis waarop wij dagelijks werken aan groei, vertrouwen en perspectief voor iedere leerling.

Functie

Wij zijn op zoek naar een betrokken en doortastende rector voor Simon van Hasseltschool. De vacature ontstaat doordat de huidige rector met ingang van schooljaar 2025-2026 met pensioen gaat.

Als rector ben je eindverantwoordelijk voor de Simon van Hasseltschool en draag je zorg voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid. Samen met teamleider vorm je het managementteam en ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding op de school. Daarnaast ben je als directeur verantwoordelijk voor huisvesting, financiën en personeel.

Je maakt deel uit van het rectorenoverleg binnen Openbaar Onderwijs Groningen. Hier vindt collegiaal overleg plaats en worden gezamenlijk afspraken gemaakt binnen de vastgestelde kaders van onze organisatie. Tevens ben je deelnemer aan een portefeuille-overleg (O&K, ICT/Huisvesting, HR, Bedrijfsvoering of Communicatie) van waaruit het college van bestuur geadviseerd wordt over het beleid van de organisatie. Daarnaast participeer je in een aantal bovenschoolse overleggen en werkgroepen.

Wij zoeken een rector die:

- beschikt over academisch werk- en denkniveau bij voorkeur op onderwijskundig gebied;
- aantoonbare werkervaring in het onderwijs heeft;
- affiniteit heeft met onze doelgroep;
- het boegbeeld is van de school - zichtbaar en benaderbaar is voor het team, de leerlingen én ouders;
- actief meedenkt en werkt aan duurzaamheid binnen en buiten de school;
- handelt vanuit het principe van gelijke kansen voor iedereen en het stimuleren van een inclusieve werk- en leeromgeving;
- beschikt over analytisch denkvermogen en durft beslissingen te nemen;
- goed kan omgaan met feedback;
- zich voor langere tijd wil committeren aan de school;
- kennis heeft van en ervaring heeft met de verschillende onderdelen van bedrijfsvoering;
- beschikt over een breed netwerk en goed inspeelt op belangrijke ontwikkelingen in onze wijk;
- gericht is op samenwerking met andere scholen binnen onze stichting en de ondersteunende afdelingen;
- een bovenschoolse rol wil spelen binnen onze organisatie en richting externe partners.



OPENBAAR
ONDERWIJS
GRONINGEN

Salaris

Deze functie is gewaardeerd in schaal 14 van de geldende CAO VO. Het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 8.708,- bij een volledige aanstelling.

Organisatie

Kies je voor Openbaar Onderwijs Groningen, dan kies je voor de leerling. Bij ons draait het om het creëren van meerwaarde voor elke leerling en uiteindelijk voor de maatschappij. Dat maakt het werken in het onderwijs ook zo betekenisvol. Jij speelt een belangrijke rol in de mate waarin we slagen om onze missie te behalen.

Vanuit de kernwaarden **verbinden**, **vertrouwen** en **vernieuwen** geven wij – ieder vanuit zijn eigen rol – inhoud aan ons werk en een bijdrage aan het onderwijs. Oog voor eigen ontwikkeling stimuleren wij met een uiteenlopend aanbod aan trainingen en opleidingsmogelijkheden.

Ben jij de collega die wij zoeken?

Dan maken we graag kennis met je! We zien je reactie tegemoet via het [sollicitatieformulier](#) op onze website. In het formulier kan je aangeven naar welke vacature je solliciteert.

Informatie

Informatie over de school en de schoolontwikkelingen vind je op de website: www.simonvanhasselt.nl

Meer informatie over de functie is in te winnen bij Herbert de Bruijne, lid College van Bestuur, via telefoonnummer 06 – 21 95 38 80 (HR-adviseur) via het e-mailadres solliciteren@o2g2.nl.

Het functieprofiel is ook op te vragen via dit e-mailadres.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Verplichte overplaatsers worden met voorrang op een vacature geplaatst. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.