



Vacature

Directeur (wtf 1,0)

W.A. van Lieflandschool

Datum publicatie: 27 maart 2026
Sluitingsdatum: 03 mei 2026
Vacaturenummer: 26.045

De W.A. van Lieflandschool is een openbare school voor speciaal onderwijs (SO), voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en gespecialiseerd onderwijs (GO) in Groningen. De school bestaat uit meerdere locaties in Groningen, Hoogkerk en Haren en biedt onderwijs aan leerlingen van 4 tot 21 jaar. We werken samen met de andere SO en SBO-scholen binnen ons bestuur. De leerlingen krijgen een methodisch, systematisch onderwijsaanbod waarin hoge onderwijsopbrengsten, een actieve rol van leerling en een zo groot mogelijke zelfstandigheid centraal staan. Ons motto voor de SO afdeling is: 'Wij werken aan ontwikkeling'. We werken telkens vanuit de succesbeleving van de leerling. De inzet van begeleiding heeft ook tot doel dat de leerling zo zelfredzaam mogelijk in de samenleving komt te staan.

Ons Onderwijs

Onze leerlingen zijn zeer moeilijk lerend en hebben behoefte aan specialistische begeleiding, structuur en maatwerk. Binnen onze school werken onderwijs, zorg en begeleiding nauw samen om iedere leerling optimale ontwikkelkansen te bieden. Wij geloven dat iedere leerling zich kan ontwikkelen. Vanuit die overtuiging bieden wij een veilige en uitdagende leeromgeving waarin talenten worden herkend en benut, en waarin leerlingen worden voorbereid op een zo zelfstandig mogelijke toekomst in wonen, werken en participatie in de samenleving.

Functie

Wij zijn op zoek naar een verbindende en mensgerichte directeur voor de W.A. van Lieflandschool. De vacature ontstaat doordat de huidige directeur in oktober 2026 met pensioen gaat.

Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor de W.A. van Lieflandschool en draag je zorg voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid. Samen met de adjunct-directeuren vorm je op dit moment het managementteam en ben je verantwoordelijk voor de onderwijsontwikkeling en de dagelijkse leiding op de school. Daarnaast ben je als directeur verantwoordelijk voor huisvesting, financiën en personeel.

Je maakt deel uit van het directeurenoverleg binnen Openbaar Onderwijs Groningen. Hier vindt collegiaal overleg plaats en worden gezamenlijk afspraken gemaakt binnen de vastgestelde kaders van onze organisatie. Tevens ben je deelnemer aan een portefeuille-overleg (O&K, ICT/Huisvesting, HR, Bedrijfsvoering of Communicatie) van waaruit het college van bestuur geadviseerd wordt over het beleid van de organisatie. Voorts participeer je in een aantal bovenschoolse overleggen en werkgroepen.

Wij zoeken een directeur die:

- beschikt over academisch werk- en denkniveau bij voorkeur op onderwijskundig gebied;
- kennis heeft van en ervaring heeft met het speciaal onderwijs en de doelgroep;
- weet wat het inhoudt om te werken met ontwikkelperspectieven (OPP's) en realistische leer- en ontwikkeldoelen;
- een duidelijke visie heeft op toekomstgericht onderwijs en uitstrooprofielen binnen het VSO;
- een brede ontwikkeling van de leerlingen stimuleert: cognitief, sociaal-emotioneel en praktisch;
- het boegbeeld is van de school en zichtbaar en benaderbaar is voor het team, de leerlingen én ouders;
- verbinding kan creëren binnen het team en richting leerlingen en ouders;
- organisatorisch sterk en besluitvaardig is;
- focus heeft op onderwijsvernieuwing met oog voor randvoorwaarden en borging;
- beschikt over een breed netwerk en inspeelt op belangrijke ontwikkelingen in het netwerk en onze schoolomgeving;
- gericht is op samenwerking met andere scholen binnen onze stichting en de ondersteunende afdelingen;
- een bovenschoolse rol wil spelen binnen onze organisatie en richting externe partners.



OPENBAAR
ONDERWIJS
GRONINGEN

Salaris

Deze functie is gewaardeerd op schaal D13 van de geldende CAO PO. Het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 8.065,- bij een volledige aanstelling.

Organisatie

Kies je voor Openbaar Onderwijs Groningen, dan kies je voor de leerling. Bij ons draait het om het creëren van meerwaarde voor elke leerling en uiteindelijk voor de maatschappij. Dat maakt het werken in het onderwijs ook zo betekenisvol. Jij speelt een belangrijke rol in de mate waarin we slagen om onze missie te behalen.

Vanuit de kernwaarden **verbinden**, **vertrouwen** en **vernieuwen** geven wij – ieder vanuit zijn eigen rol – inhoud aan ons werk en een bijdrage aan het onderwijs. Oog voor eigen ontwikkeling stimuleren wij met een uiteenlopend aanbod aan trainingen en opleidingsmogelijkheden.

Ben jij de collega die wij zoeken?

Dan maken we graag kennis met je! We zien je reactie tegemoet via het [sollicitatieformulier](#) op onze website. In het formulier kan je aangeven naar welke vacature je solliciteert.

Informatie

Informatie over de school vind je op de website:

SO - [Home - W.A. van Lieflandschool](#)

VSO - [Home - VSO Dunk](#),

GO - [Gespecialiseerd onderwijs - W.A. van Lieflandschool](#)

Meer informatie over de functie is in te winnen bij Akkelys Lukkes, voorzitter College van Bestuur, via telefoonnummer 06 – 21 95 38 80 (HR-adviseur) via het e-mailadres solliciteren@o2g2.nl.

Het functieprofiel is ook op te vragen via dit e-mailadres.

Goed om te weten

Een referentiecheck maakt deel uit van de selectieprocedure en een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

De gesprekken vinden plaats op dinsdag 12 mei en dinsdag 19 mei 2026.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Verplichte overplaatsers worden met voorrang op een vacature geplaatst. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.