



## Vacature

# Directeur (ervaren of startend) wtf 0,8 - 1,0

## ODS De Starter

**Datum publicatie:** 05 juni 2026  
**Sluitingsdatum:** 21 juni 2026  
**Vacaturenummer:** 26.174

ODS De Starter is een openbare daltonschool waar kwalitatief sterk onderwijs aangeboden wordt. In een veilig, stimulerend en positief pedagogisch klimaat begeleiden wij leerlingen zowel in hun cognitieve ontwikkeling als ook in hun groei tot zelfstandige, betrokken en verantwoordelijke burgers.

De daltonkernwaarden – zelfstandigheid, samenwerking, verantwoordelijkheid, reflectie en effectiviteit – vormen het fundament van ons onderwijs en ons dagelijks handelen. Wij stimuleren kinderen om eigenaarschap te nemen over hun leerproces, hun talenten te ontdekken en zich optimaal te ontwikkelen.

Wij zijn een professionele en inclusieve leergemeenschap waarin leerlingen, medewerkers en ouders samen werken aan ontwikkeling, vertrouwen en verbinding. Als oefenplaats voor de samenleving bieden wij kinderen de ruimte om te leren van én met elkaar, hun creativiteit te ontplooiën en met vertrouwen hun plek in de wereld in te nemen.

### Vacature

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste en gedreven directeur. Wij nodigen ervaren maar ook startende directeurs uit te reageren. De vacature is ontstaan doordat de huidige directeur van ODS De Starter binnen ons bestuur de overstap heeft gemaakt naar een van onze andere primair onderwijs scholen.

### School

Op ODS De Starter staat de ontwikkeling van het kind centraal. Wij bieden onderwijs waarin cognitieve groei, persoonsvorming en burgerschapsontwikkeling onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Vanuit de daltonprincipes stimuleren wij leerlingen om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen leerproces. Bij ons is het van belang kinderen leren hun talenten te ontdekken, nieuwsgierig te zijn en zich met zelfvertrouwen te bewegen in een voortdurend veranderende samenleving.

Ons onderwijs kenmerkt zich door een sterke pedagogische basis. Als Vreedzame School creëren wij een inclusieve en veilige leeromgeving waarin respect, eigenaarschap, gelijkwaardigheid en verbondenheid zichtbaar zijn in het dagelijks handelen. Wij hebben oog voor verschillen tussen leerlingen en bieden ruimte voor zowel ondersteuning als extra uitdaging, zodat ieder kind zich optimaal kan ontwikkelen. Wij zijn een cultuurprofiel- en opleidingsschool waarbij kunst, cultuur, creativiteit en brede talentontwikkeling een vanzelfsprekend onderdeel van ons onderwijsaanbod is.

### Functie

Je geeft leiding aan een betrokken team van circa 35 bevoegde en enthousiaste medewerkers, werkzaam op twee locaties. Samen met de kwaliteitscoördinator, de locatieleider onderbouw en de bouwcoördinatoren vorm je het managementteam. De koers voor de komende jaren is helder samen met het team weet je de continuïteit van de gezamenlijke vastgestelde koers te waarborgen. Je bent goed op de hoogte van onderwijskundige ontwikkelingen en kijkt hierin wat van belang is voor ons onderwijskwaliteit en onze doelgroep.

Als directeur maak je deel uit van het directeurenoverleg binnen Openbaar Onderwijs Groningen. Hier vindt collegiaal overleg plaats en worden gezamenlijk afspraken gemaakt binnen de vastgestelde kaders van onze organisatie. Tevens ben je deelnemer aan een portefeuille-overleg (O&K, ICT/Huisvesting, HR, Bedrijfsvoering of Communicatie) van waaruit het college van bestuur geadviseerd wordt over het beleid van de organisatie. Voorts participeer je in een aantal bovenscholse overleggen en werkgroepen.

Ben je een startende directeur, dan word je gecoacht door een van onze eigen ervaren directeurs. Hij of zij gaat je begeleiden en meenemen in het directeurschap. Zo word je ondersteund op het gebied van strategische en beheerszaken, maar ook op het gebied van personeelszaken en onderwijskundige aansturing.



#### Wij zoeken een collega die:

- beschikt over academisch werk- en denkniveau bij voorkeur op onderwijskundig gebied;
- aantoonbare werkervaring heeft in het onderwijs bij voorkeur in het po;
- de visie van de school ondersteunt en uitdraagt;
- het boegbeeld is van de school en daarbij zichtbaar is;
- verbinding kan creëren binnen het team en richting leerlingen en ouders;
- werkt vanuit vertrouwen en bijdraagt aan een open cultuur binnen de school;
- autonomie en eigen initiatief van het team stimuleert;
- hoge eisen stelt aan de kwaliteit van het onderwijs en knelpunten benoemt;
- organisatorisch sterk en besluitvaardig is;
- gericht is op samenwerking met andere scholen binnen onze stichting en de ondersteunende afdelingen;
- een bovenschoolse rol wil spelen binnen onze organisatie en richting externe partners;
- indien van toepassing bereid is de schoolleidersopleiding PO te volgen.

#### Salaris

Deze functie is gewaardeerd op schaal D12 van de geldende CAO PO. Het bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 7.313, - bij een volledige aanstelling.

#### Organisatie

Kies je voor Openbaar Onderwijs Groningen, dan kies je voor de leerling. Bij ons draait het om het creëren van meerwaarde voor elke leerling en uiteindelijk voor de maatschappij. Dat maakt het werken in het onderwijs ook zo betekenisvol. Jij speelt een belangrijke rol in de mate waarin we slagen om onze missie te behalen.

Vanuit de kernwaarden **verbinden**, **vertrouwen** en **vernieuwen** geven wij – ieder vanuit zijn eigen rol – inhoud aan ons werk en een bijdrage aan het onderwijs. Oog voor eigen ontwikkeling stimuleren wij met een uiteenlopend aanbod aan trainingen en opleidingsmogelijkheden.

#### Ben jij de collega die wij zoeken?

Dan maken we graag kennis met je! We zien je reactie tegemoet via het [sollicitatieformulier](#) op onze website. In het formulier kan je aangeven naar welke vacature je solliciteert.

#### Informatie

Informatie over de school vind je op de website: <https://destarter.openbaaronderwijsgroningen.nl>

Meer informatie over de functie is in te winnen bij Herbert de Bruijne, lid college van bestuur, via telefoonnummer 06 – 21 95 38 80 (HR-adviseur) of via het e-mailadres [solliciteren@o2g2.nl](mailto:solliciteren@o2g2.nl).

Het functieprofiel is ook op te vragen via dit e-mailadres.

De gesprekken vinden plaats op woensdag 24 juni 2026 tussen 12:30 en 16:30 uur en maandag 29 juni 2026 tussen 13:30 en 15:30 uur.

#### Goed om te weten

Een referentiecheck maakt deel uit van de selectieprocedure.

*Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Verplichte overplaatsers worden met voorrang op een vacature geplaatst. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*