

Verslag GMR PO 1 april 2026

Plaats en datum	Groningen, 1 april 2026
Aanvang / einde	19:30 uur – 21:30 uur
Vergaderlocatie	Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Overlegorgaan	GMR PO
Deelnemers	Leden van de GMR PO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

Voorbespreking intern (19:30 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Terugblik overleg rvt/GMR's

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

4. Update commissies

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

5. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

6. Voorbespreking tweede deel van de vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:30 uur)

7. Verslag vorige vergadering

Het verslag wordt vastgesteld. Wel is de GMR benieuwd naar het vervolg op de brainstormsessie over PO-VO tijdens de vorige vergadering. Het college van bestuur geeft aan dat de werkgroep PO-VO de resultaten heeft ontvangen en deze meeneemt.

8. Financiële kaderbrief

De GMR vraagt naar de passage op pagina 3 over Nij Begun, waarin staat dat een subsidie wordt vervangen door een subsidie vanuit Nij Begun. Daarbij wordt gevraagd of het bedrag hierdoor hoger, lager of gelijk blijft.

Het college van bestuur geeft aan dat het voorlopige beeld is dat het waarschijnlijk om een gelijk bedrag gaat, mogelijk aangevuld met iets extra's. Na 21 mei kan hier verder over worden gesproken. Daarnaast gaat Nij Begun uit van een ingroeimodel van één à twee jaar.

De GMR vraagt daarnaast naar de bijdrage van € 10 per leerling voor de bibliotheek en is benieuwd of dit bedrag overeenkomt met de huidige situatie.

Tot slot geeft het college van bestuur desgevraagd aan dat directeuren en rectoren via het managementnieuws worden geïnformeerd over de inhoud van de financiële kaderbrief.

9. Investeringsbeleid

Het investeringsbeleid is voorbesproken in de financiële commissie. De commissie geeft aan tevreden te zijn over de toelichting. De GMR merkt op dat op pagina 6 de laptopkarren twee keer worden genoemd en vraagt zich af of dat klopt. Het college van bestuur zal dit moeten navragen.

10. Weerprotocol

In de oplegger staat dat medewerkers bij extreem weer verlof kunnen opnemen of gemiste uren kunnen inhalen. De GMR vraagt zich af of dit klopt, aangezien sprake is van een overmachtsituatie.

Het college van bestuur geeft aan dat dit in de praktijk vooral een theoretische en technische kwestie is en zelden tot nooit voorkomt. De GMR merkt op dat dit moeilijk uitlegbaar is. Het college van bestuur geeft daarop aan dat de inspectie in theorie wel controleert of gemiste werktijd wordt ingehaald. Daarom wordt het formeel zo opgeschreven, terwijl het in de praktijk doorgaans niet wordt toegepast.

De GMR vraagt vervolgens of medewerkers recht hebben op calamiteitenverlof wanneer zij vanwege extreem weer hun kinderen thuis hebben. Het college van bestuur antwoordt dat hiervoor een aanvraag moet worden gedaan, die vervolgens nog moet worden goedgekeurd.

Daarnaast vraagt de GMR hoe wordt omgegaan met situaties waarin code rood om 10.00 uur afloopt en leerlingen daarna alsnog naar school zouden moeten komen. Het college van bestuur geeft aan dat niet alles volledig dichtgeregeld kan worden. Hoewel het stroomschema zoveel mogelijk wordt gevolgd, blijft redelijkheid en billijkheid leidend.

De GMR vraagt daarop of het verstandig is om op te nemen dat na afloop van een bepaalde code eerst een bepaalde tijdsduur moet verstrijken. Het college van bestuur geeft aan dat dit tussen PO en VO verschilt en dat daarom terughoudendheid wenselijk is.

Verder vraagt de GMR hoe wordt omgegaan met medewerkers die in een andere provincie wonen, waar mogelijk een andere weercode geldt dan in Groningen. Het college van bestuur geeft aan dat ook dit niet volledig vastgelegd kan worden. Dergelijke situaties worden niet expliciet op papier gezet, maar aan de scholen zelf overgelaten, zodat naar bevind van zaken kan worden gehandeld.

De GMR merkt daarbij op dat de zin "Het is in de praktijk een kwestie van overleg tussen medewerker en leidinggevende over wat er mogelijk is" nadrukkelijker in het document zou kunnen terugkomen.

Het college van bestuur geeft aan dat het weerprotocol de volgende vergadering terugkomt ter instemming. Daarna wil het college van bestuur het protocol ook afstemmen met andere besturen in de stad.

11. Strategische koers

De GMR geeft aan dat de twee schrijvers van de strategische koers welkom zijn om de GMR te interviewen. Daarnaast vraagt de GMR om in juni geüpdatet te worden over de strategische koers.

12. Mededelingen CvB

Het college van bestuur licht de mededelingen toe.

Ad samenwerking met CSG

Er wordt extra aandacht gevraagd voor de samenwerking met CSG. Het college van bestuur wil dit onderwerp voortaan structureel laten terugkeren, hetzij bij de mededelingen, hetzij als afzonderlijk agendapunt. Binnenkort vindt een startgesprek plaats met een delegatie van beide GMR's.

Ad schoonmaak

Met betrekking tot de schoonmaak geeft het college van bestuur aan dat op een aantal locaties de situatie beter is dan enkele maanden geleden, maar op andere scholen het gewenste niveau nog niet is bereikt. Het blijft hierbij belangrijk om meldingen consequent door te geven. Daarnaast wordt toegelicht dat schoonmaak Europees wordt aanbesteed, waardoor het niet mogelijk is om zelfstandig kleinere schoonmaakbedrijven te benaderen die niet staan ingeschreven.

Naar aanleiding van de bijlage wordt opgemerkt dat leslokalen ontbreken. Deze moeten worden toegevoegd aan de derde bullet point.

Ad NEON

Het college van bestuur licht toe dat het interessant is om in te stappen dan wel te participeren in NEON. De markt is momenteel in beweging.

Ad medewerkersonderzoek

Ten slotte wordt vermeld dat het medewerkersonderzoek dit najaar plaatsvindt. De voorbereidingen hiervoor zijn inmiddels gestart. De vragenlijsten zullen grotendeels gelijk blijven. Tijdens de volgende GMR-vergadering volgt een stand van zaken.

13. Mededelingen GMR

Met betrekking tot de PO-VO-aanmeldingen deelt de GMR twee signalen met het college van bestuur:

1. Het eerste signaal betreft het feit dat groep 8-leerkrachten weinig mogelijkheden hebben om met elkaar te sparren over welke instrumenten gebruikt kunnen worden om tot een schooladvies te komen. Dit signaal heeft ook betrekking op het gebruik van Leerling in Beeld versus de Plaatsingswijzer. Daarbij wordt opgemerkt dat overleg met andere groep 8-leerkrachten waardevol zou zijn.
2. Het tweede signaal gaat over de vraag met welk advies leerlingen in welk niveau geplaatst kunnen worden. Er wordt gevraagd of meer duidelijkheid kan worden gegeven over deze stroomlijnen. Op het Harens Lyceum zou zijn aangegeven dat leerlingen, om hun kansen te vergroten, havo/vwo als eerste keuze en A+ als tweede keuze zouden moeten opgeven. De GMR vraagt zich af hoe het kan dat leerlingen twee keer voor dezelfde school kunnen worden aangemeld.

Het college van bestuur neemt de beide signalen mee. De GMR suggereert meer afstemming tussen de verschillende scholen.

14. Rondvraag

De GMR geeft aan graag op de hoogte te blijven van het (verkenning)proces van de mogelijke samenwerking met CSG.

15. Agendapunten volgende vergadering

- a. Bestuursformatieplan
- b. Weerprotocol
- c. Jaarverslag Openbaar Onderwijs Groningen
- d. Viermaandsrapportage januari t/m april 2026
- e. Prioriteiten
- f. Update samenwerking met CSG

16. Sluiting

De vergadering wordt beëindigd.