

Verslag GMR VO 30 maart 2026

Plaats en datum	Groningen, 30 maart 2026
Aanvang / einde	19:00 uur – 21:00 uur
Vergaderlocatie	Ondersteuningsbureau Openbaar Onderwijs Groningen
Opgemaakt door	Golan Ephrati
Overlegorgaan	GMR VO
Deelnemers	Leden van de GMR VO, College van Bestuur, Ambtelijk secretaris

Voorbespreking intern (19:00 uur)

1. Opening en vaststellen van de agenda

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

2. Verslag vorige vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

3. Terugblik overleg rvt/GMR's

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

4. Mededelingen

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

5. Voorbespreking tweede deel van de vergadering

Dit agendapunt is intern door de GMR besproken.

GMR overleg met cvb (20:00 uur)

6. Verslag vorige vergadering

Het verslag van de vorige vergadering wordt vastgesteld.

7. Toelatingsbeleid zij-instroom VO

De GMR benoemt de volgende punten:

- de GMR zag graag dat in het document een iets (klant)vriendelijkere toon wordt gebruikt, zodat (ouders en) leerlingen zich welkom en geholpen voelen;
- ad paragraaf 2: het is ook mogelijk om vanuit de gemengde leerweg (met een extra theoretisch vak) tot havo door te stromen;
- ad paragraaf 2: de GMR vraagt om een dubbelcheck naar eventuele aanvullende toelaatbaarheidseisen en verwijst hierbij naar de WVO 2020 en het Uitvoeringsbesluit WVO 2020;
- ad paragraaf 2: de GMR is van mening dat de derde bullet point onder van havo naar vwo kan worden geschrapt, tenzij uit de dubbelcheck blijkt dat deze voorwaarde wel is toegestaan;
- ad paragraaf 3: de toelaatbaarheid wordt getoetst door de ontvangende school; de GMR zag graag deze aanvulling/nuance;
- ad paragraaf 3: onder het kopje Wanneer is een leerling plaatsbaar? moet in de laatste zin het woord “voor” worden geschrapt;
- ad paragraaf 3: de laatste bullet point onder het kopje Factoren die meewegen bij plaatsing dient anders (lees: vriendelijker) te worden omschreven;
- ad paragraaf 3: de GMR is van mening dat er een hardheidsclausule moet zijn, op basis waarvan een school in een individueel geval afwijkend van de toelatingscriteria in het belang van een leerling alsnog een leerling kan toelaten;
- ad paragraaf 4: de GMR vraagt zich af wat ‘aantoonbaar vol’ inhoudt;
- ad paragraaf 5: de bullet points onder Aanmelden vanaf 7 april tot en met 22 mei 2026 dienen als volzinnen te worden geschreven.

Onderaan de streep adviseert de GMR om het toelatingsbeleid zij-instroom met inachtneming van de bovenstaande punten onder de scholen te verspreiden.

8. Financiële kaderbrief

De GMR is benieuwd naar de financiën rondom NEON. Desgevraagd licht het college van bestuur toe dat deze bovenschoolse investeringen in eerste instantie hoger zijn, maar op termijn een besparing zullen opleveren. Leermiddelen worden overigens wel door de scholen zelf betaald. Over twee jaar zullen de eerste leermiddelen worden ingezet in leerjaar 1.

Daarnaast licht het college van bestuur toe dat het verschil tussen NEON en andere leveranciers is dat Openbaar Onderwijs Groningen lid wordt van de coöperatie NEON, terwijl Openbaar Onderwijs Groningen bij andere leveranciers uitsluitend klant is.

9. Investeringsbeleid

De commissie heeft eerder toegelicht dat een prioriteitenlijst ontbreekt, omdat dit beleid juist mogelijk maakt om alle beschreven investeringen uit te voeren. Wel is er een vraag over de factoren uit paragraaf 4.2 en of daarin een volgorde kan worden aangebracht. Het college van bestuur geeft aan dat de factoren in samenhang worden gewogen.

De GMR vraagt daarnaast of rechten kunnen worden ontleend aan de afschrijvingstermijn. Het college van bestuur antwoordt dat dit niet het geval is en dat deze uitsluitend bedoeld is voor de investeringsplannen.

10. Weerprotocol

Allereerst wordt opgemerkt dat de oplegger niet goed overeenkomt met de inhoud van het protocol. De samenvatting in de oplegger gaat vooral in op de positie van medewerkers en op wat het protocol niet behandelt.

Het onderwerp komt de volgende keer terug ter instemming. Daarbij wordt opgemerkt dat het vreemd is dat ouders bij code oranje mogen bepalen of een leerling wel of niet naar school gaat, terwijl dit betekent dat de school altijd een of meerdere medewerkers moet kunnen verplichten naar school te komen. Het college van bestuur geeft aan dat dit landelijk zo is geregeld. Ook erkent het college van bestuur dat het verplichten van medewerkers om bij code rood naar school te gaan scheef voelt. Daarbij merkt het college van bestuur op dat er geen centrale regeling is die bepaalt wie waar en wanneer aanwezig moet zijn; dit is aan de scholen zelf.

De GMR stelt voor om in de beslisboom niet 7.30 uur maar 7.00 uur als tijdstip op te nemen.

Daarnaast vraagt de GMR of het niet beter is om een bredere richtlijn op te stellen in plaats van alles te specificeren. Het college van bestuur geeft aan dat hier vanuit de scholen juist behoefte bestaat aan uniformiteit. Tegelijkertijd biedt het schema volgens het college van bestuur nog voldoende ruimte en mogelijkheden voor de scholen zelf.

11. Strategische koers

Er is een memo meegestuurd over de strategische koers 2027-2031. Volgens de GMR lijkt de memo tussen twee gedachten in te zitten: enerzijds doorgaan met de huidige koers en anderzijds een werkwijze ontwikkelen om onderwerpen die eerder onderbelicht zijn gebleven meer aandacht te geven.

Het college van bestuur neigt ernaar om het huidige koersplan te behouden en te verlengen. De GMR heeft hierin nog geen duidelijke voorkeur, maar is wel benieuwd of gebruik zal worden gemaakt van een interne of externe schrijver. Ook binnen de GMR bestaan hierover verschillende opvattingen.

De GMR geeft aan dat er geen volledig nieuw koersplan hoeft te worden geschreven. Desgevraagd licht het college van bestuur toe dat er momenteel wel een aantal onderwerpen ontbreekt, zoals AI.

De GMR kan zich vinden in het aanpassen van de huidige koers.

12. Mededelingen CvB

Het college van bestuur geeft een toelichting op verschillende onderwerpen.

Ad CSG

Het college van bestuur stelt voor om voortaan bij de mededelingen telkens een update over CSG te geven. De GMR geeft aan dat er nieuwe zaken op hen afkomen en dat behoefte bestaat aan extra kennis over dit onderwerp. Daarom wil de GMR graag scholing volgen, bij voorkeur samen met de GMR PO. De GMR merkt daarbij op dat dit extra tijd en inspanningen zal vragen en vraagt of hierin extra facilitering mogelijk is, bijvoorbeeld in taakuren en vacatievergoedingen.

Het college van bestuur geeft aan dat scholing gefaciliteerd zal worden. Voor extra facilitering moet volgens het college van bestuur eerst duidelijk worden wat de omvang van de taak van de GMR is.

Ad schoonmaak

Het college van bestuur geeft aan dat schoonmaak een onderwerp blijft dat aandacht vraagt. Op sommige scholen gaat het beter, terwijl het op andere scholen nog steeds onder de maat is. Er wordt hard gewerkt aan betere afspraken met Asito. Volgens het college van bestuur is er voortdurend overleg met Asito en controlebedrijven. Daarbij wordt niet uitgesloten dat de schoonmaak in de toekomst mogelijk weer in eigen beheer wordt uitgevoerd. Het college van bestuur merkt op dat er vanwege de Europese aanbesteding geen mogelijkheid is om voor kleinere, betere schoonmaakbedrijven te kiezen.

De GMR vraagt wat er gebeurt wanneer er niet wordt schoongemaakt en welke mogelijkheden Openbaar Onderwijs Groningen heeft om te sanctioneren. Daarbij constateert de GMR dat er vooralsnog geen verbetering zichtbaar is.

13. Mededelingen GMR

De eerstvolgende GMR VO-vergadering wordt vervroegd naar 3 juni.

14. Rondvraag

Jörg benoemt dat de starterskorting op het Leon van Gelder niet correct wordt toegepast. Mogelijk is deze regeling niet juist in het systeem verwerkt. Andere scholen herkennen dit niet. Golan zet deze vraag uit bij HR.

Daarnaast wordt door Brigitte gewezen op mailing van de AOb. GMR-leden die deze mails wensen te ontvangen, mogen dit Golan laten weten.

15. Agendapunten volgende vergadering

Voor de volgende vergadering staat reeds geagendeerd:

- a. Examenreglement VO 2026-2027
- b. Weerprotocol
- c. Jaarverslag Openbaar Onderwijs Groningen
- d. Viermaandsrapportage januari t/m april 2026

16. Sluiting

De vergadering wordt beëindigd.